

Nicht Trainings sind „richtig teuer“ – sondern Trainingswissen, das verpufft!

Neue Trainingsansätze zur Nachhaltigkeit für Unternehmen

Gutes Training zur Karriereentwicklung ist wie die Simulation einer Mountain-Bike Tour, der Trainer trainiert mit den Sportlern, wie die Strecken bergauf, bergab, auf holprigem Gelände und auf der geraden Strecke optimal zu nehmen sind.

Doch wie funktioniert die gute Umsetzung dann im wirklichen Tagesgeschäft, ohne Trainer? Wie Biken ohne Fahrrad? Also doch wieder Wandern?

Für Arbeitgeber ist also der wichtigste Aspekt in der Fortbildung ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter, dass diese „Erfolgsverantwortlichen“ ihres Unternehmens die neu gelernten Fähigkeiten natürlich auch dauerhaft umsetzen, und zwar in eigenverantwortlicher Weise. Auch Forschungsergebnisse und Studien kommen zu der nicht sehr überraschenden Erkenntnis: *Hohe Veränderungs- und Umsetzungsfähigkeiten tragen zum nachhaltigen Unternehmenserfolg bei, sind sogar Voraussetzung dafür.*

Die Antwort auf die spannende Frage „Wie übertragen wir alles gelernte Trainingswissen ins Tagesgeschäft?“ interessiert somit unsere deutsche Wirtschaft, die beständig an der Verbesserung unserer Dienstleistungen und Produkte arbeitet, um ihren Vorsprung zu halten. Damit die „Erfolgsverantwortlichen“ der Unternehmen immer besser werden, investieren die deutschen Unternehmen ca. 33,5 Milliarden Euro pro Jahr in ein breites Spektrum an Weiterbildungsmaßnahmen.



Unser zertifiziertes „Transferstärke-Team“: Gabriele & Bernhard Freudenstein (Geschäftsleitung), Prof. Dr. Axel Koch (Hochschule Erding), Kornelia Linnemann und Petra Wallenstein (beide Trainer/Coach).

Ist denn die Lösung der Frage nicht eigentlich ganz einfach? „Der Trainer muss es halt nur gut machen und die Teilnehmer müssen nur wollen! – Dann lohnen sich doch die investierte Zeit und das Geld!“

Schade nur, dass es daran nicht liegt, wenn es an der Umsetzung hapert...

4 persönliche Faktoren beeinflussen den Erfolg

Die heiße Spur zur Lösung: **Prof. Dr. Axel Koch, Diplom-Psychologe und Professor für Training und Coaching an der Hochschule für angewandtes Management in Erding.** In seiner Forschung fand er heraus: Wie gut Trainingsteilnehmer neues Wissen und Verhaltensweisen nachhaltig in den Alltag umsetzen, liegt in der Regel nicht am fehlenden „Wollen“, sondern an 4 anderen persönlichen Faktoren, die bei jedem individuell seinen Erfolg in der Umsetzung beeinflussen: die Transferstärke.

Die gute Nachricht: Man kann seine Transfer- und Selbstlernkompetenz gezielt verbessern, relativ

einfach und wirkungsvoll: mit der Transferstärke-Methode®. Er wurde für seine wertvollen Erkenntnisse sogar mit dem Deutschen Weiterbildungspreis ausgezeichnet.

Bildlich gesprochen: Man kann viel Wasser einsparen, wenn man zuerst den Stöpsel in der Wanne verschließt, bevor man das Badewasser einfüllt...

Als Anbieter hochwertiger Weiterbildung in der Führungskräfte- und Mitarbeiterentwicklung verfolgen wir von Gabriele Freudenstein – HR Services OHG schon immer ein vorrangiges Ziel: Unsere Teilnehmer sollen wertvolles Know-how in ihrem Tagesgeschäft nutzbringend umsetzen – und möglichst viel davon: Investierte Zeit und Geld sollen sich maximal lohnen.

In enger Zusammenarbeit als Kooperationspartner mit Prof. Dr. Koch haben wir unterschiedliche Trainings- und Coachingformate entwickelt, um die Transferstärke-Methode® bei Kunden einfach und flexibel einsetzbar zu machen – für einen optimalen „Return on Training“.

Wir machen transparent, wie umsetzungsstark ihre Führungskräfte, Potenzialträger, Mitarbeiter sind. Wir entwickeln diese Fähigkeiten gezielt weiter, entweder einzeln oder in Gruppen, als individuelle Maßnahmen oder integriert in bestehende Weiterbildungen.

Transferstärke stärken: für Trainings, die wirken

Wir bieten außerdem:

- Zertifizierung zum Transferstärke-Trainer® oder -Coach® für Personalentwicklungsverantwortliche bzw. Führungskräfte, zur internen Anwendung und Umsetzung der Methode im Unternehmen
- speziell zugeschnittene Trainings, zum Beispiel wie Führungskräfte trotz hohem Zeitdruck in Mitarbeitergesprächen mit Hilfe der Methode die Selbstverantwortlichkeit und Umsetzung der Mitarbeiter wirksam und schnell erhöhen können, etc.

Bitte wenden Sie sich bei Interesse an: office@gabrielefreudenstein.de, Telefon 08636-986049.